

# Sintegracija

---

**Revolucionarna metodologija  
za donošenje odluka gdje kompleksne ciljeve  
treba ostvariti zajedničkim snagama.**

**Najbrži put do rezultata.**

## „Ne bori se protiv snaga – iskoristi ih“ R.B. Fuller



**SINTEGRACIJA je put  
kojim vaša organizacija suočena s  
izazovnim pitanjem, problemom ili ciljevima  
u najkraćem vremenu  
može doći do najboljih rješenja  
i biti spremna za njihovu provedbu.**

## Izazovno pitanje, problem ili ciljevi

- Razvoj strategije
- Upravljanje reorganizacijom
- Pokretanje promjena
- Kick-off projekta
- Razvoj inicijativa
- Povećanje produktivnosti
- Upravljanje akvizicijama
- Rješavanje konflikata
- Turnaround management
- Godišnje strateško planiranje
- Odgovor na krizu ili novonastalu prijetnju

**EFIKASNA  
KOMUNIKACIJA  
MEĐU LJUDIMA  
ZAHTIJEVA  
INTELIGENTNI  
DIZAJN.**

## ***Sintegracija je provjerena metodologija***

- **Pharmacia – integracija nakon spajanja**  
Zajednički razvoj ključnih tema za novo formirani menadžment tim
- **EADS – Razvoj strategije**  
Prilagođavanje i razvoj strateških područja akcije
- **DaimlerChrysler – Project-kickoff**  
Usklađeno djelovanje i željena dinamika od početka realizacije projekta
- **Wacker Chemicals – povećanje produktivnosti**  
Rješenja za inteligentnu suradnju među organizacijskim jedinicama
- **Migros – Rješavanje konflikata**  
Od najmanjeg zajedničkog nazivnika do najvećeg mogućeg faktora

# Potpuna iskorištenost postojećeg znanja vaše organizacije za bolja rješenja i njihovu bržu realizaciju

## Sintegracija

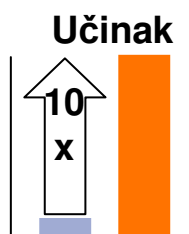
- Jedna radionica u trajanju od **2-3 dana** s intenzivnim i efikasnim radom koji rezultira dobro dokumentiranim **planom akcije** spremnim za provođenje.
- Simultano **uključivanje svih ključnih ljudi** potrebnih za iznalaženje i provođenje rješenja. To omogućuje ugrađivanje svih relevantnih čimbenika i iskorištavanje postojećeg znanja.
- **Transdisciplinarno rješavanje organizacijskih problema** s izravnom komunikacijom svih ljudi uključenih u proces.
- **Jaka volja za implementaciju** aktivnim korištenjem divergirajućih mišljenja i integrirajući sva različita mišljenja od samog početka.

## Konvencionalno

- **Gubitak efikasnosti** radom u projektnim timovima s velikim brojem radionica tjednima i mjesecima, dugotrajnim koordinacijskim sastancima ili neproduktivnim konferencijama.
- **Gubitak sistemskog pogleda** radeći u konvencionalnim strukturama ili razbijajući kompleksan problem u module koji se bave samo dijelom cjelokupnog problema.
- **Gubitak volje za implementacijom** jer se različiti interesi i divergirajuća mišljenja pokušavaju ukloniti umjesto uključiti u rješenje.
- **Gubitak kontrole** zbog nedostatka svijesti i razumijevanja uključenih ljudi. Komunikacija i prijenos informacija se događaju samo indirektno i s kašnjenjem.

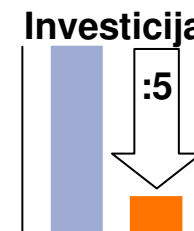
## Veća efektivnost i veća efikasnost

### Deset puta veći učinak



- **Iskustvo:** 80% planiranih akcija budu efektivno realizirane unutar 12 mjeseci.
- **Jaka volja za implementaciju** od strane ključnih ljudi. Oni su sami bili ko-autori akcijskog plana. Oni razumiju i žele taj akcijski plan.
- Bolje i čvršće **održivo razrješavanje** središnjeg pitanja aktivnim korištenjem više (različitih) mišljenja.
- **Kritična masa ljudi** je uključena za bržu implementaciju i za efektivniju promjenu.

### Pet puta manja investicija

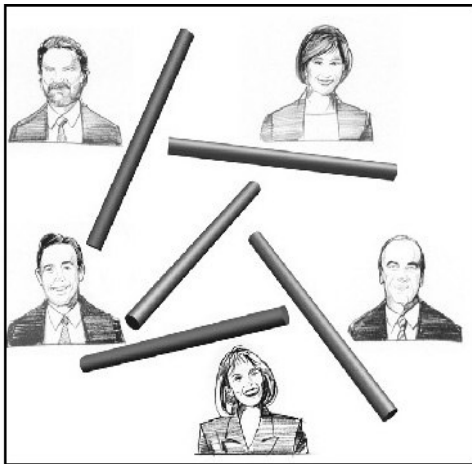


- **Smanjenje potrebnog vremena** s tjedana ili mjeseci na **2-3 dana**. To smanjuje investiciju i povećava učinak.
- **Minimizirana potreba za koordinacijom.** Beskrajni koordinacijski sastanci nisu više potrebni.
- Pravovremeno **uočavanje svih rizika** u planiranju i odlučivanju.
- **Samo-koordinacija** smanjuje rizike od krivog tumačenja i konflikata ciljeva.
- Potrebna tek **minimalna kontrola** od strane glavnog menadžera.

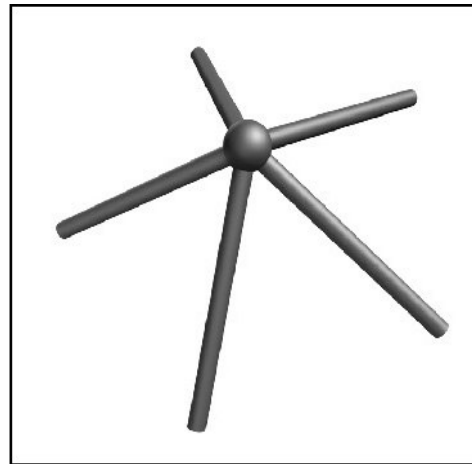
## Otkuda dolazi takva visoka efikasnost?

Protokol po kojem se radi *Sintegracija* koristi **trodimenzionalnu komunikacijsku strukturu temeljenu na kibernetičkim načelima** koja optimira tijek informacija i efikasno povezuje znanje svih ljudi.

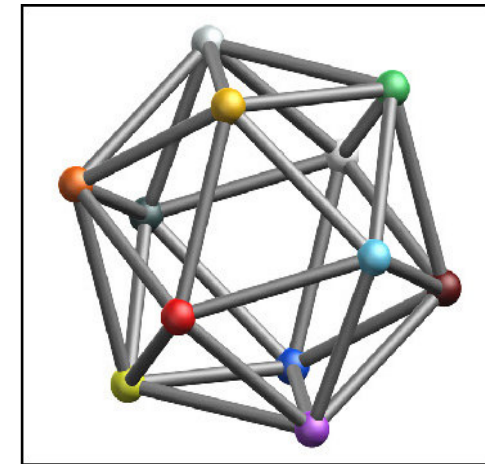
**Sinergija i integracija!**



5 ljudi



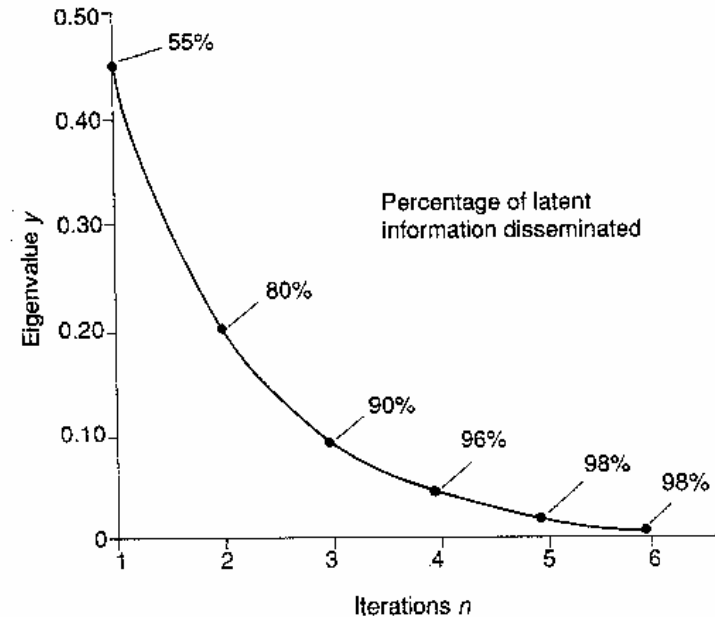
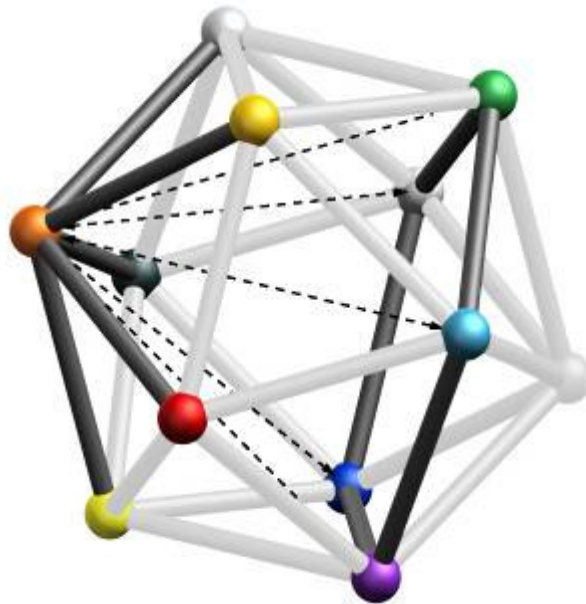
... razrađuju 1 temu



30 ljudi razrađuju  
12 tema

## Princip *Sintegracije*

Maksimalna distribucija informacija između tema (vrhovi ikosaedra) i između ljudi (bridovi ikosaedra) omogućuje **90%-tnu integraciju znanja u samo tri iteracije (koraka)** (desni graf).



Metoda ne može – matematički dokazivo – biti dodatno unaprijeđena u pogledu efikasnosti. Razvijena je devedesetih godina od izumitelja kibernetike menadžmenta, Prof. Dsc. Dr. hc. mult. Stafford Beer. On je koristio spoznaje iz matematike, bioloških kompjutera, neurofiziologije i neuropsihologije, bionike, kibernetike i informacijske teorije za protokol *Sintegracije*.

## Reference i izjave sudionika

### Neki od naših klijenata...

Alcatel  
Alcan  
Bahlsen  
Bausparkasse Schwäbisch Hall  
Bundesämter/ministerien (div.)  
DaimlerChrysler  
EADS Militärflugzeuge  
Heidelberger Zement  
Norsk Hydro Aluminium  
Migros  
Post Mail Schweiz  
Pharmacia Deutschland  
Rieter Automotive  
Regierungen/Städte  
SF Chem  
Swiss Re  
Wacker Polymer Systems  
UBS  
WWF  
ZF-Friedrichshafen

### I što kažu iskusni menadžeri...

- “Vrlo sam impresioniran činjenicom da smo kvalitetno obradili toliko tema u tako malo vremena.”
- “Bila je to fantastična prilika, najbolja u mom menadžerskom iskustvu.”
- “Uvjeren sam da je ovo bilo jedno od najvažnijih iskustava u mojoj karijeri. Želio bih zahvaliti ljudima iz tima za izvednu Sintegracije i Management Instituta St. Gallen.”
- “Pod utiskom sam da je toliko ljudi iz naše tvrtke sudjelovalo u tako velikom broju tema. Svi oni mogu doprinijeti nečim i raditi zajedno na svim tim temama – nisam mislio da je to moguće.”
- “Dojmilo me da su svi ljudi dobili zajedničku sliku o tako kompleksnoj problematici. Iz mog gledišta to je glavni i najveći cilj koji smo postigli tijekom ova tri dana.”
- “Fascinirajući proces. Bila je to izuzetna prilika da smo naš godišnji sastanak menadžmenta napravili na ovaj način.”
- “Za mene su posljednja 3 dana bila vrlo uzbudljiva. Puno vam hvala na ovakvom iskustvu.”
- “Puno sam naučio u posljednja tri dana. Diskusija je bila vrlo interesantna. Mi smo tim koji pobjeđuje.”

## Kako organizirati *Sintegraciju*?

### Vi trebate

- Preliminarni razgovor u kojem ćete saznati može li vam *Sintegracija* pomoći pri rješavanju vaših organizacijskih problema
- Moguću podršku s naše strane da uvjerite druge u vašoj organizaciji u prednosti i koristi *Sintegracije*
- Certificirani tim za izvedbu koji će za vas organizirati cjelokupni događaj i radionicu *Sintegracija* od A do Ž
- Od 9 do 42 sudionika
- Prikladan hotelski smještaj za *Sintegraciju*
- 1 do 3 mjeseca preliminarnog vremena za pripremu

### Mi isporučujemo

- Preliminarni razgovor, besplatno, u vašoj organizaciji, siskusnim partnerima iz naše tvrtke
- Prezentaciju, besplatno, u vašoj kompaniji, kao i osobne reference iz drugih tvrtki
- Iskusan i izvrsno educiran tim za izvedbu *Sintegracije* kao garancija kvalitete
- Podršku u odabiru sudionika za *Sintegraciju*
- Prijedloge i ponude od hotela, dvorana za seminare i kongresnih centara
- Brzu i konkretnu izvedbu radionice *Sintegracija*

## Kontakt

---

Davor Jardas  
direktor  
G2R - *Gate To Reform* d.o.o.  
Kranjčevićeva 54  
HR – 10000 Zagreb  
Croatia

Tel. +385 1 3037 680  
Mob. +385 98 477 173  
[davor.jardas@g2r.hr](mailto:davor.jardas@g2r.hr)  
[www.g2r.hr](http://www.g2r.hr)